

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea Lucian Blaga din Sibiu
Facultatea	Științe Socio-Umane
Departament	Relații Internaționale, Științe Politice și Studii de Securitate
Domeniul de studiu	Științe politice
Ciclul de studii	I (studii universitare de licență)
Specializarea	Științe politice

### 2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Teoria organizațiilor			
Codul cursului	Tipul cursului	An de studiu	Semestrul	Număr de credite
SPL12C008	Obligativu	I	2	5
Tipul de evaluare	Categoriza formativă a disciplinei <i>Disciplină complementara</i>			
Examen				
Titular activități curs	Lect. dr. Sabina Luca			
Titular activități seminar / laborator/ proiect	Asist. dr. Marius Șpechea			

### 3. Timpul total estimat

Extinderea disciplinei în planul de învățământ – număr de ore pe săptămână				
Curs	Seminar	Laborator	Proiect	Total
2	2			4
Extinderea disciplinei în planul de învățământ – Total ore din planul de învățământ				
Curs	Seminar	Laborator	Proiect	Total ( $NOAD_{sem}$ )
28	28			56

Distribuția fondului de timp pentru studiu individual		Nr.ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe		20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren		15
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri		15
Tutoriat:		10
Examinări:		9
Total ore alocate studiului individual ( $NOSI_{sem}$ )		69
Total ore pe semestru ( $NOAD_{sem} + NOSI_{sem}$ )		125



Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Facultatea de Științe Socio-Umane

Departamentul Relații Internaționale, Științe Politice și Studii de Securitate

#### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Discipline necesar a fi promovate anterior	Nu este cazul
Competențe	

#### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

De desfășurare a cursului	Nu este cazul
De desfășurare a sem/lab/pr	Nu este cazul

#### 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ol style="list-style-type: none"><li>Explicarea și interpretarea unor procese și fenomene derulate în mediul organizațional;</li><li>Utilizarea conceptelor și teoriilor pentru explicarea consecințelor acțiunilor individuale și colective asupra funcționării organizațiilor</li></ol>
Competențe transversale	Gestionarea informațiilor specifice rezolvării sarcinilor complexe în context (receptarea, transmiterea, prelucrarea, stocarea informațiilor în documente de profil), inclusiv prin utilizarea la nivel avansat a unei limbi de circulație internațională și la nivel mediu sau avansat a unei a doua limbi străine; Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă; Autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare profesională în scopul inserției și adaptabilității la cerințele pieței muncii.

#### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Cursul <i>Teoria organizațiilor</i> își propune să ofere studenților principalele elemente necesare analizei organizaționale și să îi familiarizeze cu principalele procese ce se derulează în cadru organizațional.
Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"><li>Însușirea de cunoștințe referitoare la diferitele tipuri de organizații;</li><li>Analiza unor procese organizaționale, cum ar fi: conducerea, comunicarea, conflictul, luarea deciziilor, schimbarea organizațională, lupta pentru putere etc.;</li><li>Identificarea diferitelor tipuri de cultură organizațională;</li><li>Identificarea modalităților de constituire a organizațiilor, caracterizarea generală a acestora.</li></ul>

#### 8. Conținuturi

Curs	Nr. ore
Curs 1	<b>Curs introductiv. Prezentarea obiectivelor cursului și a cerințelor</b>
Curs 2	Definirea și caracterizarea generală a organizațiilor
Curs 3	Clasificarea organizațiilor
Curs 4	Teoriile clasice ale organizațiilor
Curs 5	Structura și dinamica organizațiilor

Curs 6	Conducerea organizațiilor	2
Curs 7	Procesul decizional în organizații	2
Curs 8	Comunicarea organizațională - formală și informală, internă și externă	2
Curs 9	Managementul situațiilor de risc în organizații	2
Curs 10	Stresul organizațional	2
Curs 11	Conflictul organizațional și lupta pentru putere în organizații	2
Curs 12	Cultura organizațională	2
Curs 13	Schimbarea organizațională	2
Curs 14	Conformitate și influență socială în organizații	2
<b>Total ore curs:</b>		<b>28</b>
<b>Seminar/Laborator</b>		<b>Nr. ore</b>
Sem 1	Seminar introductiv. Rolul organizațiilor în societatea modernă	2
Sem 2	Elemente de bază și principii de funcționare a organizațiilor	2
Sem 3	Nevoia de apartenență la grup și constituirea organizațiilor	2
Sem 4	Definiția conceptului de "birocrație" în cadrul teoriei organizației. Organizația birocratică, Max Weber	2
Sem 5	Cultura organizațională. Studii de caz	2
Sem 6	Organizația și mediul său. Analiza PESTEL	2
Sem 7	Analiza SWOT în cadrul organizațiilor	4
Sem 8	Conflictul organizațional: Studiu de caz: Evenimentele din 13-15 iunie 1990, București	8
Sem 9	Organizațiile politice	2
Sem 10	Organizațiile transnaționale	2
Sem 11	Organizațiile teroriste	2
Sem 12	Factori perturbatori ai comunicării în cadrul organizațiilor	2
Sem 13	Rețelele organizaționale și transmiterea informației	2
Sem 14	Recapitularea tematicii parcurse	2
<b>Total ore seminar/laborator</b>		<b>28</b>

### Metode de predare



Prelegere interactivă. Explicație. Organizator grafic. Problematizare. Jocul de rol. Învățarea prin descoperire. Munca în echipă.

**Bibliografie**

Referințe bibliografice recomandate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorlențan, T., Burduș, E. &amp; Căprărescu, G. <i>Managementul organizației</i>. Editura Economică, București, 1998</li> <li>• Johns, G. <i>Comportament organizațional</i>. Editura Economică, București, 1998</li> <li>• Chirică, S. <i>Psihologie organizațională</i>. Editura S.O., Cluj-Napoca, 1996</li> <li>• Lafaye, C. <i>Sociologia organizațiilor</i>. Polirom, Iași, 1998</li> </ul>
Referințe bibliografice suplimentare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iacob, D. &amp; Cismaru, D.M. <i>Introducere în teoria organizațiilor</i>, București, Facultatea de Comunicare și Relații publice, 2004</li> <li>• Giddens, A. <i>Sociologie</i>. Editura Bic All, București, 2001</li> <li>• Neculau, A. <i>Psihosociologia schimbării</i>. Iasi, Polirom, 1998</li> <li>• Cernat, V. <i>Psihologia stereotipurilor</i>. Iasi, Polirom, 2005</li> <li>• Kapferer, J.N. <i>Zvonurile</i>, București, Humanitas, 1999</li> <li>• Moraru, I. <i>Creativitatea socială</i>. Bucuresti, Editura Politica, 1986</li> <li>• Fereol, G.(coord.) <i>Identitatea, cetatenia si legaturile sociale</i>. Iasi, Polirom, 2000</li> <li>• Gass, R.H. si Seiter, J.S. <i>Manual de persuasiune</i>. Iasi, Polirom, 2009</li> <li>• Dubar, C. <i>Criza identitatilor</i>. Bucuresti, Editura Stiinta, 2003.</li> </ul>

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Se realizează prin contacte periodice cu aceștia, pentru preluarea așteptărilor, standardelor și cerințelor diferitelor instituții administrative, organizații neguvernamentale, organizații internaționale, think-tankuri ș.a.

**10. Evaluare**

Tip activitate	Criterii de evaluare	Ponderea în nota finală	Obs.**
Curs	-răspunsurile la examen/colocviu(evaluare finală)	66%	
Seminar	-răspunsurile finale la lucrările practice de laborator	33%	
	-testarea periodică prin lucrări de control		

Standard minim de performanță: Obținerea notei 5 (cinci) la nivel agregat.

Pentru obținerea notei minime studentul trebuie să fie minimal familiarizat cu principalele concepte, teorii și instrumente abordate în cadrul cursului și seminarului.

**(\*) Fișa disciplinei cuprinde componente adaptate persoanelor cu dizabilități, în funcție de tipul și gradul acestora.**



Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Facultatea de Științe Socio-Umane

Departamentul Relații Internaționale, Științe Politice și Studii de Securitate

(\*\*) CPE – condiționează participarea la examen; nCPE – nu condiționează participarea la examen;  
CEF - condiționează evaluarea finală;

Data completării: 30.09.2019

Data avizării în Departament:.....

	Grad didactic, titlul, prenume, numele	Semnătura
Titular disciplină	Lect. dr. Sabina Luca	
Director de departament	Lect. dr. Gabriel ȘERBAN	